

Acciones Sustentables 2024



Mensaje del directorio

Presentamos nuestras Acciones Sustentables 2024, fruto del esfuerzo y trabajo que llevamos adelante durante el año pasado.

El 2024 estuvo marcado por una permanente búsqueda de innovación, desafíos y aprendizajes, en un camino donde el enfoque de triple impacto continuó orientando nuestras decisiones, transformando nuestra manera de hacer las cosas y promoviendo operaciones con impacto social y ambiental positivo.

En Argentina, la economía circular sigue ganando terreno, con un número creciente de empresas que adoptan prácticas sostenibles. Sin embargo, aún enfrentamos grandes desafíos en la gestión eficiente de residuos y en la falta de incentivos económicos que impulsen su adopción a gran escala. En este escenario, reafirmamos nuestro compromiso con la transformación de residuos en recursos y nuevas oportunidades.

Como empresa de demolición, no solo buscamos derribar edificaciones y estructuras: también nos impulsa la recuperación de la mayor cantidad posible de materiales y residuos provenientes de nuestras operaciones, generando soluciones para el tratamiento de Residuos de la Construcción y Demolición (RCD) y promoviendo la economía circular.

Creemos que, desde el sector de la construcción, tenemos la capacidad de transformar nuestro impacto sobre el ambiente y la comunidad, generando nuevas capacidades y oportunidades para todos.

Por ello, a lo largo de los años, hemos ido transformando nuestra dirección de viaje, enfocándonos en desarrollar soluciones de economía circular para la industria, al mismo tiempo que promovemos el empleo y el desarrollo para todos.

Esta dirección fue posible gracias a todas las personas que forman parte de nuestra empresa y a la consolidación de alianzas con quienes comparten nuestro propósito. Estamos convencidos de que es a través de la unión de voluntades que logramos alcanzar un impacto de mayor alcance.

Los invitamos a leer nuestras Acciones Sustentables 2024, que reflejan el camino que recorrimos durante el año pasado.



Miguel Ippolito
Director de Gestión



Acerca de Grupo Mitre

Somos una empresa familiar de segunda generación con 40 años que desarrolla principalmente obras de **demolición, movimientos de suelo y reciclaje**. Además, brindamos servicios de respuesta a siniestros (como derrumbes o incendios), obras civiles (mejoramiento de vivienda, plazas) y desguaces industriales. También realizamos obras de demolición en entornos declarados como patrimonio histórico, aplicando técnicas especializadas para preservar intacta la estructura protegida y garantizar la conservación del valor cultural del sitio.

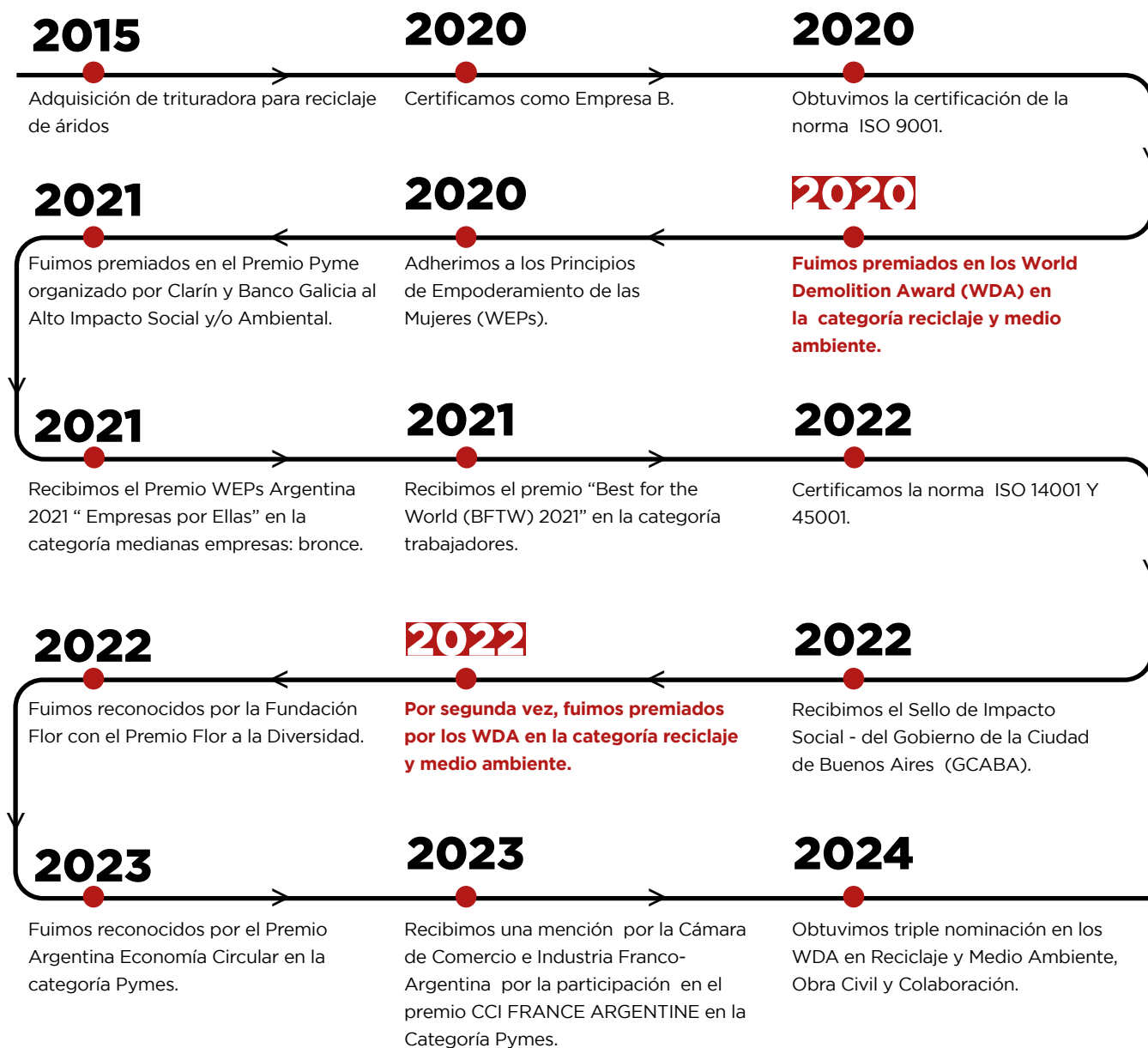
Grupo Mitre, constituida formalmente en 1992, tiene sus raíces en la visión y experiencia de su fundador, Miguel Ángel Ippolito, quien comenzó a abrirse camino en el desafiante mundo de las demoliciones en 1985 —hasta entonces dedicado a la mecánica automotriz y sin experiencia previa en el rubro—. Desde entonces, la empresa ha evolucionado para convertirse en un referente del sector.

Como parte de la cadena de valor del sector de la construcción, nos sentimos llamados a ofrecer soluciones a un rubro que suele operar con mucha informalidad. Por ello, brindamos un servicio integral, haciéndonos responsables de la demolición y la gestión de los residuos, incluyendo su recuperación, y tratamiento en nuestra **Planta de Reciclaje en Hurlingham, Provincia de Buenos Aires**, con el objetivo de minimizar su impacto ambiental y social.

A través de la innovación constante, buscamos convertirnos en un **aliado estratégico** para nuestros clientes, proporcionando un tratamiento responsable de los materiales demolidos y evitando su disposición en rellenos sanitarios o vertederos ilegales.



Premios y reconocimientos



Nuestro propósito

Transformar el sector de la construcción con triple impacto.

Visión

Ser una empresa líder en demoliciones, movimiento de suelo, excavación, y obras viales, civiles e infraestructura en América, contribuyendo a la solución de la crisis habitacional a través de la innovación constante en tecnologías aplicadas a nuestra industria. Operamos con responsabilidad y conciencia sobre el impacto de cada una de nuestras actividades, priorizando el bienestar de nuestros colaboradores y la comunidad. Con un enfoque de triple impacto, buscamos un desarrollo sostenible y garantizar nuestra actividad con neutralidad en carbono.

Valores

Honestidad		Respeto
Cumplimiento		Compromiso
Responsabilidad		Conocimiento
Sustentabilidad		

Nuestros principios

Seguridad y salud de las personas: La vida de las personas con las que trabajamos es el principal valor que defendemos.

Realización personal y profesional: Capacitamos permanentemente a nuestro equipo a fin de lograr superarnos día a día.

Respeto por los acuerdos: La enseñanza principal, la cual nos ha permitido posicionarnos y ser lo que somos.

Conciencia ambiental: No como fin sino como medio. Realizamos todos nuestros trabajos, teniendo como premisa principal reducir al máximo posible la contaminación generada. Protegiendo al máximo los recursos involucrados y buscando compensar nuestra huella en el mundo para que las generaciones futuras tengan garantizado un espacio próspero.

Creatividad y Valor agregado: Buscamos soluciones diferentes para nuestros

clientes aplicando inteligencia y tecnología en función de dar una solución eficaz y eficiente a los desafíos que nos plantean.

Rapidez: Realizar los trabajos con la mayor celeridad posible a fin de lograr un beneficio para nuestros clientes garantizando calidad y seguridad.

Flexibilidad: Adaptarnos a lo que nuestros clientes nos plantean en cada una de las obras que realizamos es elemental. Siempre teniendo por delante la satisfacción de nuestros clientes.

Pasión: Nos apasiona lo que hacemos, transformar el entorno, y hacer cada día mejor a nuestra empresa.

Nuestra empresa en números

11% de contratación femenina

103.400 TN
de residuos de construcción y demolición
(RCD) recuperados en 2024 (como áridos, metales y tierra)

65% del personal proviene de grupos con barrera al empleo



**Empresa B
Certificada**

59 Máquinas

**+80 accesorios
especializados**

**343 Cantidad total
de colaboradores**
A diciembre 2024

40 AÑOS
creando espacios para el futuro

100% Capital familiar

Aspiraciones

- Impulsar la innovación y desarrollo
- Sostenible de la industria de la construcción.
- Ser líder en la recuperación de residuos de la construcción y demolición (RCD) a través de ecosistemas que promuevan el reciclaje.
- Generar Cero Residuos en nuestras obras.
- Generar desarrollo en nuestra comunidad.
- Contribuir a mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores.
- Empoderamiento de Mujeres en nuestra organización y en la industria de la construcción.
- Promover una cadena de valor más sostenible.

Compromisos

- Alcanzar la Carbono Neutralidad de nuestras operaciones para el año 2030.
- Instrumentar sistemas de economía circular en todas nuestras intervenciones.
- Utilizar 100% de energía renovable en nuestras instalaciones fijas para el año 2040.
- Generar nuevas oportunidades para la creación de valor social en nuestro ámbito de influencia.
- Incorporar nuevas tecnologías, amigables con el ambiente.
- Impulsar el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores.
- Desarrollar soluciones que contribuyan a la sostenibilidad de la cadena de valor.
- Alcanzar espacios de cooperación e intercambio, en el ámbito internacional, que promuevan la sustentabilidad de la industria.

Nuestros stakeholders

Desde Grupo Mitre buscamos crecer a través de la generación de sinergias con diversos grupos de interés (stakeholders), a quienes buscamos impactar de forma positiva con nuestro modelo de negocios.



Aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Estamos comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que componen la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Estas son las iniciativas que impulsamos desde Grupo Mitre a lo largo del 2024 y que contribuyeron de forma positiva con los ODS.



ODS 1: Fin de la pobreza

Poner fin a la pobreza en todas sus formas en el mundo

Meta 1.5 Para 2030, fomentar la resiliencia de los pobres y las personas que se encuentran en situaciones vulnerables y reducir su exposición y vulnerabilidad a los fenómenos extremos relacionados con el clima y a otros desastres económicos, sociales y ambientales.

• Venta de materiales a bajo costo

A través de la recuperación de materiales de nuestras obras, reinsertamos puertas, ventanas y otros elementos en Galería Construcción Sostenible, ofreciéndolos a bajo costo a los vecinos de Moreno, donde está radicado el espacio, para que puedan acceder a estos materiales a un precio accesible.



ODS 3: Salud y Bienestar

Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

Capacitaciones destinadas a poner fin a las epidemias y otras enfermedades de transmisión

La salud y bienestar de nuestros colaboradores es nuestra prioridad.

En Argentina contamos con las enfermedades del Dengue, Zika y Chikungunya, enfermedades transmitidas por el mosquito Aedes aegypti. Es por ello que la prevención e información juegan un

Programa de instalación de chapas - Alianza entre Empresas B



Durante los últimos años hemos sido testigos de temporales severos en la provincia de Buenos Aires que han azotado viviendas y estructuras obligando a personas a abandonar sus hogares en búsqueda de refugio. Uno de los más recientes fue el temporal ocurrido el 17 de diciembre de 2023, que afectó a la ciudad de Bahía Blanca y el Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA) dejando destrozos y víctimas fatales a su paso.

Lamentablemente estos temporales afectan en mayor medida a los hogares más vulnerables.

Ante esta problemática cada vez más frecuente, desde Limpiolux (Empresa B certificada) nos propusieron el dictado de una capacitación sobre instalación de chapas dirigida hacia sus propios colaboradores quienes muchos de ellos se vieron afectados por los últimos temporales. El objetivo de la misma fue otorgarles los conocimientos necesarios para que puedan aprender cómo arreglar sus viviendas ante la intensidad de los fenómenos meteorológicos que están sucediendo en la actualidad como consecuencia del cambio climático. La capacitación benefició a 10 colaboradores Limpiolux.

papel fundamental para evitar la proliferación de estas enfermedades y proteger la salud de la comunidad.

Por este motivo, y teniendo en cuenta que las obras son ámbitos en donde en ocasiones se puede acumular agua en diferentes espacios o recipientes, capacitamos a nuestros colaboradores y dejamos mensajes en las obras y nuestros sitios de alcance a través de cartelería sobre métodos de prevención de estas enfermedades.

De esta manera buscamos garantizar que nuestras obras sean lugares seguros

en donde no pueda reproducirse y crecer el mosquito que las transmite.

Meta 3.3 De aquí a 2030, poner fin a las epidemias del SIDA, la tuberculosis, la malaria y las enfermedades tropicales desatendidas y combatir la hepatitis, las enfermedades transmitidas por el agua y otras enfermedades transmisibles.

Meta 3.4: De aquí a 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura de enfermedades no transmisibles mediante su prevención y tratamiento, y promover la salud mental y el bienestar.

Meta 3.5 Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.

Por otro lado, hemos brindado capacitaciones relativas al efecto del tabaco en la salud a los colaboradores de nuestras obras.



ODS 4: Educación de calidad

Garantizar una educación

inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Acompañamiento a nuestros colaboradores para la finalización del secundario

Más de la mitad de nuestros colaboradores poseen barreras al empleo de diferente tipo, como por ejemplo, falta de estudios secundarios, barrios de residencia sin acceso a algún servicio básico, rango etario (+50 años), procedencia extranjera y género.

Dentro de estas barreras, identificamos que alrededor de un 15% no tiene finalizado estudios primarios y/o secundarios.

Es por ello que, durante el 2024, relanzamos el acompañamiento a su finalización a través de “Termina la Secundaria”.

Dicho programa es ofrecido por el municipio de Vicente López de forma semipresencial o virtual.

Creemos que la educación constituye la base para el progreso y desarrollo social de las personas. Nos motiva que todos aquellos que pasen por Grupo Mitre puedan irse con mayores herramientas que con las que llegaron a la compañía.

Compromiso con las nuevas generaciones

Grupo Mitre participó en 2024 del programa Jóvenes Hackers, una iniciativa del Ministerio de Desarrollo Económico de la Ciudad de Buenos Aires que contó con más de 600 inscriptos, la participación de 36 escuelas y casi 100 proyectos desarrollados por estudiantes. Miguel Ippolito, director de Grupo Mitre y presidente de UNAJE, formó parte de los talleres y del evento de cierre, junto a organizaciones aliadas que impulsan el talento joven. Esto refuerza el compromiso de la empresa con la formación de las nuevas generaciones y

14
Capacitaciones
contra en Dengue,
Zika, Chikungunya

13
Capacitaciones y
campañas desti-
nadas a la preven-
ción prematura de
enfermedades

GRUPOMITRE
CREANDO ESPACIOS AL FUTURO

DEMOLAMOS
AL MOSQUITO QUE TRANSMITE EL
DENGUE

- ✓ Vestite con ropa **manga larga y pantalones**.
- ✓ Usá repelente **sobre la piel y la ropa**.
Pedí información y ayuda a un adulto.
- ✓ Evitá los lugares con **agua estancada, basura acumulada, hierba descuidada o terrenos abandonados**.
- ✓ Ayudá a eliminar los **criaderos de mosquitos**.
- ✓ Si te picaron y tenés: **Fiebre + Dolor de Cabeza + Sarpullido + Náuseas o Vómitos: No te automediques y visitá a un médico**

#DemolamosAlMosquito

Programa ‘Terminá el secundario’ por Grupo Mitre. Entrevista con Franco Zalar

Como incentivo desde Grupo Mitre decidimos premiar a aquellos que finalizaran el año otorgando un reconocimiento monetario, el cual consistía en un aguinaldo. Fue un orgullo reconocer a un maquinista con muchos años en la empresa que finalizó con excelentes calificaciones la cursada, producto de su esfuerzo y compromiso.

el desarrollo de una sociedad más equitativa e innovadora.

Meta 4.3 De aquí al 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.



ODS 5: igualdad de género
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

En Grupo Mitre tenemos el compromiso de que las mujeres puedan crecer profesionalmente y desenvolverse en diferentes puestos en el rubro de la construcción. Para ello, de a poco fuimos incorporando a mujeres como jefas de obra, maquinistas,

técnicas en seguridad e higiene y, como novedad del 2024, incorporamos a nuestras primeras conductoras de camión*. Estas incorporaciones nos han inspirado a adaptar los uniformes e infraestructura para asegurar un entorno de trabajo que garantice su comodidad y bienestar. Estamos orgullosos de estas mujeres que nos acompañan con profesionalismo y dedicación en cada uno de nuestros proyectos de demolición, liderando la

transición hacia una industria con mayores oportunidades para todos.

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.



*Mónica - Conconductora de Camión en Grupo Mitre

Mujeres en Grupo Mitre	
1 DIRECTORA	2 GERENTES
4 JEFAS DE OBRA	2 CONDUCTORAS DE CAMIÓN
2 MAQUINISTAS	12 TÉC. DE SEGURIDAD E HIGIENE



ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Salud y seguridad

En el rubro de la demolición **la salud y seguridad** son una pieza fundamental para proteger a nuestros colaboradores y al entorno. Este tipo de actividad presenta riesgos inherentes debido a la manipulación de maquinaria pesada, la exposición a materiales peligrosos como el asbesto, la generación de polvo y escombros, así como los riesgos de caídas, golpes o accidentes por el colapso de estructuras.

Es por esto que implementamos medidas de seguridad rigurosas, como el uso de equipos de protección personal (EPP) y herramientas adecuadas, la capacitación constante de nuestros equipos, el monitoreo de los niveles de exposición a agentes peligrosos y el cumplimiento de normativas de seguridad laboral. A su vez, buscamos garantizar la seguridad de civiles y terceros cercanos a la obra mediante la instalación de cercos de protección, andamios, y barreras para evitar la dispersión de escombros. Previo a la ejecución de cada obra, realizamos visitas y evaluaciones del sitio para planificar las tareas con anticipación y aplicar prácticas de trabajo seguras para prevenir los riesgos y garanti-



ALMA
Téc. en Seguridad y Higiene

zar que la demolición se lleve a cabo de manera controlada y eficiente.

Para ello, contamos con un exhaustivo plan de capacitaciones que abarca temáticas como riesgos en trabajo de altura, riesgos con maquinaria pesada, buen uso de EPP, levantamiento manual de cargas, manipulación de sustancias químicas, trabajos con tensión eléctrica, entre otras. Número de accidentes: 19
Número de incidentes: 10
Número de empleados que recibieron capacitación: 600**

** Este dato contempla las capacitaciones de todas las personas que rotaron a lo largo del año en la compañía.

Meta 8.8

Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

Prácticas profesionalizantes y Pasantías

Gracias al convenio con el Instituto La Salle de Florida, en el segundo cuatrimestre 2024 contamos con la rotación

de un alumno que realizó prácticas profesionalizantes en el área de Gestión e Innovación de nuestra empresa.

Además, contamos con un convenio de pasantías con varias universidades, gracias al cual se incorporan estudiantes de carreras afines a las vacantes definidas. Buscamos ofrecer un programa que permita a los estudiantes elegir el área de su interés dentro de Grupo Mitre.



ODS 12: Producción y consumo responsables

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Liderando la transición hacia una economía circular en el sector de la construcción

En cada una de nuestras obras de intervención buscamos recuperar la mayor cantidad de residuos de la construcción y demolición (RCD) que están a nuestro alcance para darles el tratamiento oportuno y reinsertarlos nuevamente en la cadena de valor del sector.

Tenemos como objetivo ser una empresa **Basura Cero**.

Para ello:

Recuperamos y revalorizamos áridos en nuestra Planta de Reciclaje
Recuperamos áridos in situ en nuestros proyectos de intervención
Recuperamos materiales y estructuras de nuestras demoliciones que luego introducimos en el mercado
Reciclamos Residuos sólidos Urbanos (RSU) en todos los sitios operativos de la empresa, a través de diferentes cooperativas sociales y esquemas de recolección municipal.

Tenemos como objetivo continuar mejorando y ampliando nuestra capacidad de procesamiento para recibir una mayor cantidad y distintas corrientes de materiales.

Meta 12.5 De aquí al 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.



ODS 13: Acción por el clima

Plantamos 225 árboles en nuestra Planta de Reciclaje

Según nuestra medición, debíamos plantar **172 árboles equivalentes al 40% de la huella de carbono del año 2023.**

Sin embargo, decidimos ir más allá y alcanzamos los 225 álamos piramidales plantados. Este esfuerzo es un paso concreto hacia nuestra meta de carbono neutralidad y una acción tangible para

proteger y regenerar el planeta.

Más de 150 colaboradores participaron en esta experiencia única, dejando su huella y demostrando que, juntos, podemos transformar el impacto ambiental de nuestras actividades en un legado positivo para el futuro.

13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales



ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres

Compensamos retiro de árboles en la Reserva Ecológica Costanera Sur

En Grupo Mitre, además de realizar nuestras obras con excelencia técnica, priorizamos un enfoque de triple impacto, impulsando prácticas que cuiden el medio ambiente, benefician a las comunidades y promuevan un desarrollo sostenible. Como una de nuestras obras requería el retiro de árboles para llevar adelante

tareas de demolición, cumplimos con nuestra responsabilidad de compensación plantando 100 árboles en la Reserva Ecológica Costanera Sur.

15.2 Para 2020, promover la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestación y la reforestación a nivel mundial de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestación y la reforestación a nivel mundial

**Eje
Gobernanza**

01

Eje gobernanza

En Grupo Mitre, creemos en la importancia de una sólida estructura de gobernanza que no solo organice, sino que también garantice la integridad y la ética en cada decisión que tomamos. Desde nuestros inicios, estos valores han sido el pilar fundamental de nuestro crecimiento, transmitiéndose de generación en generación a través del ejemplo y las acciones diarias. Somos una empresa familiar fundada por la familia Ippolito, con Miguel Ángel Ippolito al frente de la presidencia. Acompañado por el Comité de Dirección, integrado por Miguel Ippolito (hijo), Julia Blengino y Maximiliano Mauriño, lideran las tres principales direcciones de la compañía. Actualmente, la empresa sigue estando conformada por ambas familias, manteniendo vivo el espíritu familiar que define nuestro ADN y nuestra razón de ser.

Estructura de gobierno

Presidencia: Miguel Ángel Ippolito.

Comité de Dirección: Miguel Ippolito, Julia Blengino, Maximiliano Mauriño.

Dir. de Gestión, Soporte y Servicios: Miguel Ippolito.

Dir. de Asuntos corporativos: Julia Blengino.

Dir. de Operaciones: Maximiliano Mauriño.

Principios de gobernanza

Promovemos una cultura organizacional que priorice la planificación, la integración, la calidad de vida y seguridad de nuestros colaboradores con una mirada orientada hacia el triple impacto. Nuestra Política Organizacional descansa sobre cuatro pilares que constituyen nuestro centro y guían nuestra toma de decisiones;

- 1-Gobernanza
- 2-Colaboradores
- 3-Comunidad
- 4- Ambiente
- 5-Clientes

Buscamos ejecutar las obras de acuerdo a lo planificado, controlando su impacto, protegiendo al ambiente con un contacto permanente con el cliente para garantizar la máxima calidad del servicio brindado cumpliendo con las normativas legales vigentes.

Para poder hacerlo, trabajamos por mejorar continuamente el Sistema de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional para brindar un servicio de excelencia. A su vez, nos esforzamos por medir y mejorar la eficacia y eficiencia de los procesos y procedimientos con el fin de garantizar la competitividad y rentabilidad del negocio.

Comités de trabajo

Comité de sustentabilidad

A los fines de contar con un espacio desde donde impulsar el triple impacto en el sector de la construcción y su cadena de valor hemos conformado nuestro Comité de Sustentabilidad, el cual se reúne de forma presencial cada 15 días. Este se encuentra conformado por el Gerente de Bienestar, la Responsable de Triple Impacto, un representante del área de marketing y Miguel Ippolito como representante de la Dirección, así como asesores externos a los fines de poder implementar estrategias en donde la sustentabilidad atraviese todos los sectores de nuestra compañía. Así buscamos alcanzar los objetivos y compromisos que tenemos como empresa.



Miguel Ángel Ippolito | Presidencia



Maximiliano Mauriño | Dir. de Operaciones



Julia Blengino | Dir. de Asuntos Corporativos



Miguel Ippolito | Dir. de Gestión

Objetivo del comité

Velar por el desarrollo, implementación, promoción y mantenimiento del triple impacto en Grupo Mitre, logrando así que la gestión social y ambiental potencien el negocio.

Comité de Ética

El Comité tiene la responsabilidad de evaluar aquellos comportamientos que se encuentran prohibidos y que atentan contra los valores de Grupo Mitre.

También, tiene la responsabilidad de resolver cualquier inquietud o realizar aclaraciones acerca de los lineamientos del código, así como su revisión anual, debiendo aprobar cualquier modificación, el Comité Ejecutivo.

Nuestro Comité de Ética, está conformado por las distintas gerencias y el Comité Ejecutivo conforme el Organigrama vigente. El responsable de su coordinación es el Gerente de Bienestar.

De forma anual, la Gerencia de Bienestar informa a las Gerencias de cada área un reporte que reúne el incumplimiento del presente código. Esto generará la opción de modificar el mismo en la revisión formal por la dirección.

Código de Ética

Creemos en la importancia de contar con un código que establezca nuestras políticas y compromisos como empresa, definiendo con claridad nuestros estándares éticos y expectativas en materia de conducta y transparencia empresarial.

A partir del Programa Pasaporte a la Integridad, del Pacto Global de las Naciones Unidas, en el año 2020 hemos formalizado en un documento nuestro Código de Ética. En el mismo establecimos un marco de referencia basado en la misión y valores de la compañía.

En Grupo Mitre, nos comprometemos a mantener relaciones basadas en la integridad con todos nuestros grupos de interés y esperamos que las organizaciones que nos contratan, así como sus colaboradores y proveedores se relacionen bajo estos mismos estándares.

Nuestra área de Bienestar tiene bajo su responsabilidad divulgar el Código hacia todos los niveles de la organización, por medio de comunicados internos, capacitaciones y demás herramientas que apoyen su comunicación.

Canal de ética

Comprometidos con la ética y su

cumplimiento, nuestro código establece aquellos comportamientos que no aceptamos como empresa y que van en contra de nuestros valores.

Contamos con canales para reportar conductas o comportamientos que atenten contra el Código de Ética a los fines de garantizar su cumplimiento y promover ambientes de trabajo sanos.

Para ello tenemos una casilla de correo habilitada a tal fin, donde cualquiera puede reportar irregularidades al área de Calidad, encargada de gestionar los casos que se susciten.

-Correo electrónico (etica@grupomitre.com.ar)

Gestión de riesgos

El cumplimiento de las normas y procedimientos internos, así como, las normas legales aplicables son fundamentales en el desarrollo de nuestra actividad.

En esta línea, contamos con una matriz, la cual nos permite detectar aquellos riesgos y oportunidades de mejora para ser aplicada por cada área y cada sitio en el que opera la empresa.

Anticorrupción

Desde Grupo Mitre, rechazamos cualquier acto de corrupción.

Todas las actividades desarrolladas deben partir del principio de transparencia y cumplimiento de las leyes y normas de anticorrupción, por lo que está prohibido el soborno y la extorsión, tanto para las negociaciones realizadas con terceros o a nivel interno de la organización, así como con organizaciones al margen de la ley.

Regalos y cortesías

Está prohibido aceptar o entregar regalos o cortesías que puedan comprometer la toma de decisiones en una negociación, así como tampoco se permiten recibir o solicitar donaciones por parte de proveedores o clientes.

Debida diligencia

Contamos con una Política de debida diligencia, cuyo objetivo es garantizar la debida investigación de los antecedentes de índole legal de terceras partes con las cuales Grupo Mitre este en relaciones comerciales, o previo

a un acuerdo o contrato para evitar posibles daños de carácter material como intangible a la empresa por parte de terceros.

Con esta Política buscamos aplicar un conjunto de acciones, mecanismos y procedimientos internos de promoción de la integridad, supervisión y control, orientados a prevenir, detectar y corregir irregularidades y actos ilícitos que se suscitaren, estableciendo el mecanismo adecuado, entendiéndose tal como el "Due diligence a terceros" con la finalidad de establecer una prevención a posibles daños causados a la organización por parte de terceros.

Seguridad y bienestar de nuestra gente

En base a nuestra experiencia en entornos complejos, hemos desarrollado profesionalmente a nuestros equipos, nuestra infraestructura y tecnología, alcanzando niveles de seguridad de excelencia global. **Es nuestra prioridad prevenir cualquier tipo de incidente laboral y salvaguardar la seguridad y salud de todos nuestros colaboradores.**

Todos somos responsables a través del Compromiso Compartido de generar ambientes de trabajo que sean seguros y demostrar comportamientos orientados a la seguridad y salud. Esperamos que todo riesgo potencial para la salud y seguridad que se identifique en el lugar de trabajo sea reportado, así como, que se detenga cualquier actividad laboral que sea considerada como riesgosa.

Es obligación de todos nuestros colaboradores asistir a las capacitaciones y entrenamientos proporcionados por la empresa para la identificación de riesgos en el ambiente de trabajo, así como dar cumplimiento a las leyes, normas y estándares de seguridad y salud siendo partícipes de dar solución a realizar las tareas de forma segura.

Contamos con un "PROGRAMA de SEGURIDAD 24:7", basado en procesos de Mejora Continua (Cultura Kaizen) y con una línea disponible las 24 hs durante los 7 días de la semana, a los fines de brindar apoyo por toda emergencia relativa a la seguridad.

Además, contamos con un procedimiento específico de investigación de accidentes, donde se busca identificar la causa y raíz de los mismos, a los fines de realizar las acciones correctivas y preventivas correspondientes.

Algunas de las capacitaciones que brindamos van desde uso de elementos de protección personal, prevención de accidentes, medidas de seguridad en trabajos en altura, trabajos con distintos tipos de herramientas, trabajo de carga, izaje, entre otros. También, se tratan temas como levantamiento manual de cargas, para asegurar el correcto accionar y evitar problemas físicos, la respuesta ante un accidente a través de simulacros y talleres de RCP, primeros auxilios, incendios y uso de extintores, caídas, etc.

A su vez, trabajamos con nuestros maquinistas y transportistas en manejo responsable y seguridad en vía pública.

Certificaciones



• Trinormas

Contamos con la certificación de las normas **ISO 14001, 9001 y 45001**, lo que nos permite impulsar la mejora continua con un firme compromiso con el **medio ambiente, la calidad y la salud y seguridad ocupacional**. La aplicación de estos estándares nos ayuda a fomentar una cultura de trabajo basada en la **prevención**, asegurando la ejecución de servicios que cumplen con altos estándares de calidad y buenas prácticas ambientales en cada tarea.

• Somos Empresa B



En el año 2020 obtuvimos la certificación como Empresa B otorgada por B-Lab. Las empresas B aspiran a ser la mejor empresa para el mundo y no sólo del mundo.

Estas miden su impacto social y ambiental y se comprometen de forma personal, institucional y legal a tomar decisiones considerando las consecuencias de sus acciones a largo plazo en la comunidad y el medioambiente. Asumen con responsabilidad y orgullo

pertenecer a este movimiento global de empresas que quieren hacer un cambio, utilizando la fuerza de mercado para dar soluciones a problemas sociales y ambientales.

Recertificación como empresa B

En el año 2023 iniciamos nuestro proceso de recertificación como empresa B reforzando nuestro compromiso con la generación de triple impacto en el sector de la construcción.

Nuestras máquinas

Estamos liderando el camino para hacer de la industria de la demolición una opción profesional moderna, sostenible y atractiva.

¡Contamos con 59 máquinas y tecnología única en el mercado!

Tecnología para demoler

-Equipamiento Brokk eléctrico para demoliciones complejas, controladas a distancia con alto poder de demolición.



-HIGH REACH : nos permite llegar donde nadie llega. High Reach de demolición más alto de Argentina.

-Flota de martillos eléctricos HILTI.



Asistencia en la operación - digitalización

- Plataformas de mantenimiento predictivo y preventivo con sistema Hilti ON TRACK y desarrollo propio.

- Tablero de gestión de resultados a través de la plataforma Qlik Sense.



-Seguimiento online de procesos.

Desarrollo de proyectos y soluciones que cuidan el ambiente.

• Nuestra Planta de Reciclaje | Estado actual

Extensión: 4,5 Ha. | Superficie total del predio: 45098

Argentina genera aproximadamente **10 millones de toneladas de RCD al año**, principalmente en el Área Metropolitana de Buenos Aires.

El reciclaje y desarrollo de soluciones para los Residuos de la Construcción y Demolición (RCD) en Argentina se encuentra muy atrasado con respecto a otras partes del mundo.

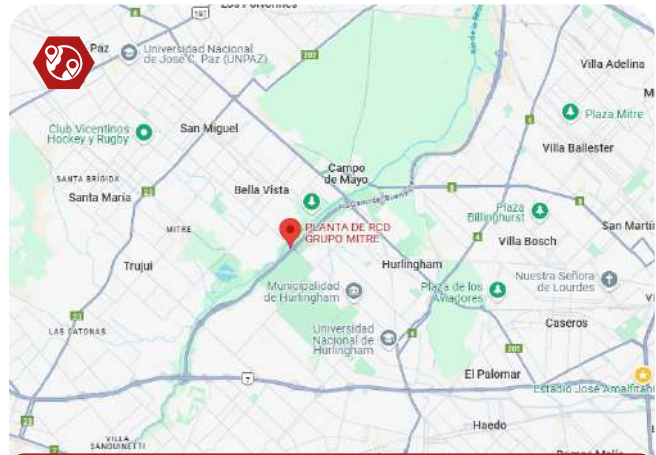
Aunque algunas hormigoneras reciclan concreto, el RCD aún no se aborda de forma integral.

Es nuestra meta constituir la primera planta de tratamiento de RCD de Argentina.

Siendo conscientes de esta realidad e inspirados en cómo otras empresas del mundo que pertenecen a nuestro rubro abordan esta problemática, es que decidimos incorporar nuestra primera **trituradora para el reciclaje de áridos**. Gracias a esta tecnología hemos podido a lo largo de los años recuperar in situ los áridos provenientes de las obras de nuestros clientes. En 2022, comenzamos a trabajar en la transformación de un predio que funcionaba como basural. Nuestro objetivo era convertirlo en un espacio de acopio para los residuos de nuestras obras y, progresivamente, desarrollar un esquema de planta de reciclaje inspirado en modelos internacionales. Tras este proceso, la planta comenzó a operar en 2023.



08/22 | ESTADO INICIAL



UBICACIÓN



12/24 | ESTADO ACTUAL

Nuevo taller y espacio para capacitaciones

Durante el año 2024, se iniciaron las obras de infraestructura de nuestro nuevo taller el cual juega un rol clave y estratégico para el adecuado funcionamiento de nuestras operaciones. El mismo está ubicado en el municipio de Hurlingham cercano a nuestra Planta de Reciclaje. Desde allí se llevarán a cabo los trabajos de reparación y mantenimiento de nuestras máquinas y camiones.

El mismo contará con un lavadero y un sector de acopio de aceite y repuestos. Este se pensó para que desde el taller podamos centralizar toda la operatoria.

También habrá disponible un sector de oficinas donde funcionará un espacio de capacitaciones, con un vestuario y un comedor.



Tecnología para mitigar el impacto ambiental

-Reciclaje: Reciclamos los residuos de demolición in situ y en nuestra planta de reciclaje transformando el material árido en un ECO ÁRIDO 100% reciclable. Para ello, contamos con distintos tipos de máquinas y trituradoras.

- A FUTURO: En febrero del 2025, recibiremos 2 trituradoras nuevas las cuales nos permitirán ampliar nuestra capacidad operativa de reciclaje de materiales.

-La mitigación del polvo es una de las variables ambientales críticas en los trabajos de demolición, y la adopción de tecnología de punta permite reducirlo, protegiendo así no solo a los propios colaboradores, sino también a toda la comunidad cercana a las obras. Uno de los compromisos que tenemos como empresa es ir incorporando a nuestra flota máquinas híbridas a los fines de reducir nuestro impacto am-

biental, mitigando la huella de carbono resultante de nuestra actividad.

Próximos pasos

Nuestro propósito de Triple Impacto nos impulsa para continuar este camino incorporando tecnología e infraestructura a nuestra planta.

Certificaciones ISO

- Norma ISO 45001: gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Norma ISO 14001: gestión ambiental
- Norma ISO 9001: gestión de la calidad

Galería Construcción Sostenible

Este espacio, junto a nuestra planta, nos permite fomentar la Economía Circular, impulsándonos a alcanzar nuestro objetivo de alcanzar Basura Cero en nuestras intervenciones. A través de Galería buscamos reinserir al mercado diferentes materiales de nuestras demoliciones.

En el 2024, recuperamos 109 toneladas de IPN en una de nuestras obras, evitando su disposición como residuo

Gracias a un meticuloso proceso de clasificación y reacondicionamiento, este material se reincorporará a nuevos proyectos de construcción con todas las garantías de calidad y seguridad.

Nuestro Pañol

Contamos con nuestro Pañol, ubicado en el Municipio de Moreno, donde se realizan tareas de preparación de camiones con herramientas y EPP para distintas obras, el control de stock de los distintos materiales en cada obra, identificando los servicios de cada herramienta y vencimientos específicos.

Ecosistemas de los que formamos parte

Participamos activamente de diferentes espacios en donde nos nutrimos constantemente de la experiencia de otras empresas y actores sociales, nos capacitamos y relacionamos de forma colaborativa con organizaciones que están en la búsqueda de un futuro sostenible. Creemos que para lograr más y mejor impacto debemos asociarnos con otras empresas y actores que comparten nuestro propósito y valores.

Espacios de los que formamos parte:

- Cámara Argentina de la Construcción
- Comisión de Asuntos Laborales,
- Subcomisión de Seguridad e Higiene,
- Comisión de Equidad,
- Camarco Joven, en donde somos referentes en la incorporación de esquemas de triple impacto.
- Sistema B.
- Miguel Ippolito forma parte del Consejo

- Empresario.
- IDEA - Parte del comité IDEA PYME - Miguel -Ippolito. Comisión de Sostenibilidad, -Diversidad, Auditoría.
- Unaje -Miguel Ippolito, lleva adelante la presidencia.
- Ceads.
- Red Argentina de Pacto Global.
- Comprometidos con los 10 principios universales de las Naciones Unidas.
- APRA - Foro consultivo de empresas.
- Municipio de Vicente Lopez - Mesa de -Sustentabilidad y Mesa DEI (Diversidad, -Equidad e Inclusión)
- EDA (European Demolition Association)
- Demolition & Recycling International

Nos encanta formar parte de estos espacios en donde tenemos la oportunidad de contar nuestra historia y recorrido, intercambiar buenas prácticas e impulsar iniciativas que persiguen soluciones a las problemáticas sociales y ambientales.



Eventos destacados

Participación en el Congreso Internacional de Reciclaje de Residuos de Construcción y Demolición en Zaragoza

Participamos en el II Congreso Internacional de Reciclaje de RCD en Zaragoza, donde nuestro director de operaciones, Maximiliano Mauriño, expuso sobre el manejo de RCD en Argentina. El evento reunió a 450 profesionales de 15 países y destacó la economía circular y las nuevas tecnologías.

Participación de la ceremonia de premiación de los World Demolition Awards (WDA)

En el mes de noviembre, viajamos a Estocolmo, Suecia, para participar de los World Demolition Awards (WDA) donde recibimos tres nominaciones. Las categorías en las que fuimos nominados fueron:

- Reciclaje y Medio Ambiente**
- Obra Civil**
- Colaboración.**



Visitas a plantas de reciclaje de RCD españolas

Asimismo, aprovechamos este viaje para visitar a diferentes empresas de demolición y reciclaje de RCD de Europa para intercambiar conocimientos y experiencias en torno a la demolición y el reciclaje. Las empresas que visitamos en España fueron Recicam, Anka Demoliciones y Casalé en Zaragoza.



ANKA



RECICAM



CASALE

Podcast de Vistage

Grupo Mitre fue invitado al Episodio 5 – Negocios con impacto del podcast de Vistage Argentina, red que conecta y potencia a empresarios que buscan mejorar su liderazgo y toma de decisiones. Miguel Ippolito, director de Gestión, compartió hitos del camino hacia una gestión con triple impacto, como la incorporación de la primera trituradora de áridos, el reciclaje de más del 90 % de los residuos en obra y el acompañamiento a colaboradores para finalizar sus estudios secundarios.



Reporte de sustentabilidad

Estamos convencidos de la importancia de reportar nuestras acciones, facilitando la transparencia, acceso a la información y rendición de cuentas tanto a nuestros grupos de interés, como a la sociedad en su conjunto.

La generación de memorias de sustentabilidad nos permite publicar resultados concretos sobre nuestro avance en la esfera social y ambiental siendo una herramienta de rendición de cuentas de cara a nuestros clientes, stakeholders y público en general.

Además sirven como herramienta clave a la hora de formular decisiones estratégicas que contemplen la cuestión social y ambiental.

Por esta razón, en GRUPO MITRE consideramos fundamental consolidar en un Reporte de publicación anual las distintas acciones, iniciativas, avances y desafíos en sustentabilidad con el fin de ser transparentes e informar y comunicar a la comunidad y nuestros stakeholders acerca de nuestras acciones y compromisos en torno al desarrollo sostenible.

Reportes de impacto para clientes

Al finalizar cada obra, desde el área de Impacto Positivo, se elabora un reporte detallado del impacto socioambiental, el cual es presentado al cliente en una reunión con miembros del Comité de Sustentabilidad.

En el aspecto social, el informe destaca indicadores clave como la cantidad de

trabajadores involucrados, horas de trabajo, capacitaciones realizadas y la inclusión de mujeres en roles operativos estratégicos, como jefas de obra o técnicas de seguridad. Además, resalta que más del 60% de los colaboradores provienen de grupos con barreras al empleo.

En el ámbito ambiental, el reporte abarca la gestión circular de la demolición, la cantidad de toneladas de RCD recicladas y la medición de la huella de carbono, reafirmando el compromiso de Grupo Mitre con la sustentabilidad. En algunas ocasiones, también hemos entregado certificados de compensación de emisiones, ofreciendo así un servicio carbono neutral.





**Eje
Ambiente**

02

Eje Ambiente

Llevamos a cabo nuestro trabajo con el firme compromiso de minimizar al máximo nuestro impacto ambiental y proteger activamente los recursos naturales. Para ello, apostamos por tecnologías avanzadas e implementamos prácticas innovadoras que nos permiten avanzar hacia un desarrollo verdaderamente sostenible.

En este sentido, promovemos una cultura de responsabilidad y cumplimiento, asegurándonos de que todos nuestros colaboradores actúen conforme a las leyes y normativas vigentes. Además, asumimos el compromiso de identificar y reportar cualquier riesgo ambiental, reforzando nuestro propósito de operar de manera sostenible.

Uno de nuestros principales objetivos es convertirnos en una empresa Basura Cero. Para lograrlo, aplicamos una lógica circular en cada una de nuestras intervenciones, maximizando la vida útil de los materiales obtenidos como resultado de nuestros servicios y en nuestras operaciones diarias. Estos principios son la base de nuestra estrategia ambiental. Conscientes de la crisis climática actual y de nuestra responsabilidad en esta transformación, en Grupo Mitre nos hemos fijado como objetivo alcanzar la Carbono Neutralidad para 2030.

Estamos comprometidos con un futuro más sostenible y trabajamos día a día para hacerlo realidad.

Carbono neutralidad

Según el informe del 2022 [Estado Mundial de los Edificios y la Construcción](#) del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEP) el sector de la construcción es responsable del 37% de las emisiones mundiales de CO₂.

Una de las principales externalidades negativas de nuestra actividad es la generación de gases de efecto invernadero (GEI), que provienen principalmente del uso de nuestras máquinas, vehículos y camiones, así como del consumo de energía eléctrica en nuestras oficinas y otros espacios operativos.

Alcances contemplados en nuestra huella de carbono:

Oficinas: Alcances 1, 2 y 3

Taller/pañol/galería: Alcances 1 y 2

Obras: Alcances 1 y 2

Planta: Alcances 1 y 2

✓ **Objetivo: Alcanzar la Carbono Neutralidad para el año 2030.**

Para avanzar hacia este objetivo, realizamos mediciones mensuales de la huella de carbono en nuestros sitios de alcance: nuestra oficina en Munro, nuestra Planta de Reciclaje, el espacio de nuestro aliado estratégico Galería, el taller mecánico y nuestras obras de infraestructura y demolición.

¿Cómo alcanzaremos la carbono neutralidad?

A partir de nuestra línea base, que va de octubre de 2020 a octubre de 2021 y establece nuestro límite máximo de emisiones, hemos diseñado una estrategia con el objetivo de reducir nuestra huella de carbono en un 10% cada año. En caso de superar estos límites, implementaremos compensaciones mediante esquemas forestales y otros mecanismos.

Objetivo: Reducir en un 10% nuestra huella de carbono, sobre la línea de base, anualmente.

Nuestro objetivo es reducir, y si no es posible, compensar el 100% de nuestras emisiones para el año 2030. Para lograrlo, es fundamental iniciar un proceso de mejora continua y fomentar la concientización en todos los niveles.



MEDIR

REDUCIR

COMPENSAR

Obras de demolición Carbono neutrales

En 2024, a través del proyecto Nulla Exitus, plataforma que gestiona diferentes proyectos de reforestación y conservación en nuestro país, compensamos y entregamos certificados de compensación a diferentes clientes para un total de 16,57 tn de CO₂ correspondientes a 5 proyectos de demolición.

Buscando extender buenas prácticas hacia nuestros clientes, Grupo Mitre se compromete a plantar lo que tala como parte de un proyecto de obra, a la vez que trabaja sobre la concientización solicitando al cliente la resiembra de los árboles que se vean impactados en dicho proyecto.



Acompañamos el lanzamiento de Programa Carbono de la Universidad Nacional de La Plata (UNLP)



Nuestro director Miguel Ippolito habló en el panel “Experiencias empresariales en la medición de huella de carbono” de la UNLP, compartiendo la tra-

yectoria de la empresa en la medición y compensación de emisiones. Fue muy enriquecedor conocer también la experiencia de Alejandro Enrique Campodonico de Grupo Campodónico y de Juan Jose Lago de Indumat.

El Programa Carbono busca impulsar el desarrollo de los créditos de carbono en Argentina y facilitar su acceso a organizaciones y empresas que impulsen la sustentabilidad en sus operaciones.

Como destacó Nicolás Bardella, de la Facultad de Ingeniería de la UNLP:



“En Argentina, el potencial para capturar carbono es enorme gracias a nuestra biodiversidad y ecosistemas naturales. Sin embargo, no contamos con un mapeo claro de los proyectos existentes ni con mediciones precisas que indiquen cuánto carbono podríamos captar de forma potencial”.

También remarcó la falta una autoridad de aplicación que certifique organizaciones verificadoras y validadoras de estos procesos, problemática que la UNLP atenderá con este programa.

Compromiso con la economía circular

Nos centramos en darle circularidad a 3 corrientes principales de residuos.

1. Residuos de Construcción y Demolición (RCD)

1.a. Reciclaje de áridos: cascote, hormigón, tierra y tosca.

1.b. Productos de demolición: chatarra, aberturas, columnas, iluminación, IPN, madera, perfiles de hierro, chapas etc.

2. Residuos sólidos urbanos (RSU)

Reciclaje de papel, cartón y plásticos: se separan para insertarlos en el Programa Día Verde del Municipio de Vicente López para ser enviados a las plantas de recuperación.

3. Reciclaje de residuos especiales de generación universal

-Convertimos nuestras pilas en lámparas a través de una ONG.

-Reciclamos Residuos Eléctricos y Electrónicos a través de la Municipalidad de Vicente López.

Objetivo: Basura Cero

Buscamos recuperar todos los materiales que están a nuestro alcance a través del reciclaje, gracias a nuestra tecnología de punta en trituración, y de la reinserción en el mercado de todos los productos de demolición a través de nuestra planta de reciclaje que ya se encuentra en funcionamiento desde 2023, donde no solo buscamos triturar y reciclar los áridos de nuestras obras, sino que lo abrimos a la comunidad con el objetivo de recibir el material bruto y reciclarlo.

Como resultado de este compromiso, hemos finalizado el 2024 habiendo recuperado 103.400 TN de residuos de construcción y demolición (RCD) y habiendo reinsertrado en el mercado materiales como chatarra, hierros y perfiles, entre otros.

CÓMO FUNCIONA NUESTRA PLANTA DE RECICLAJE

Propósito: Ser la primera planta de Argentina en procesar el 100% de los RCD que se reciben.

Los residuos de la construcción y demolición están conformados por diferentes materiales que provienen de diferentes estructuras y edificios.

La falta de espacios para el tratamiento de residuos de la construcción y demolición (RCD) en nuestro país, fue lo que nos motivó a diseñar nuestra Planta de Reciclaje para tratar en primera instancia, los residuos generados como consecuencia de nuestras obras de demolición.

Guiados por los principios de la Economía Circular, nos proponemos aumentar gradualmente nuestra capacidad de procesamiento y poner en valor cada vez más residuos ampliando las corrientes que podemos procesar.



Distribución de nuestra planta

ÁREAS

- De recepción y control primario
- Pesaje y control secundario
- Acopio transitorio de RCD
- Acopio bruto de RCD
- De trituración de áridos
- De carga y despacho de materiales recuperados y rechazados
- Cribado
- Limpieza
- Desmarañado

Tipos de áridos Recibidos

De acopio transitorio:

- Suelos naturales (A4)
- Suelos estabilizados o tratados.

- Para trituración
- Hormigón
- Asfaltos
- Cascotes/ladrillos limpios
- Cascote sucio
- Hormigón armado
- Acero
- Maderas
- Metales no ferrosos
- Cubiertas
- Productos de poda

Salida

La trituración de áridos se da sobre los siguientes materiales:

- Hormigón
- Cascotes/ladrillos
- Acero
- Chipeado de madera
- Metales no ferrosos
- Chipeado de poda
- Caucho
- Vidrio
- Estabilizado

Aplicaciones más frecuentes

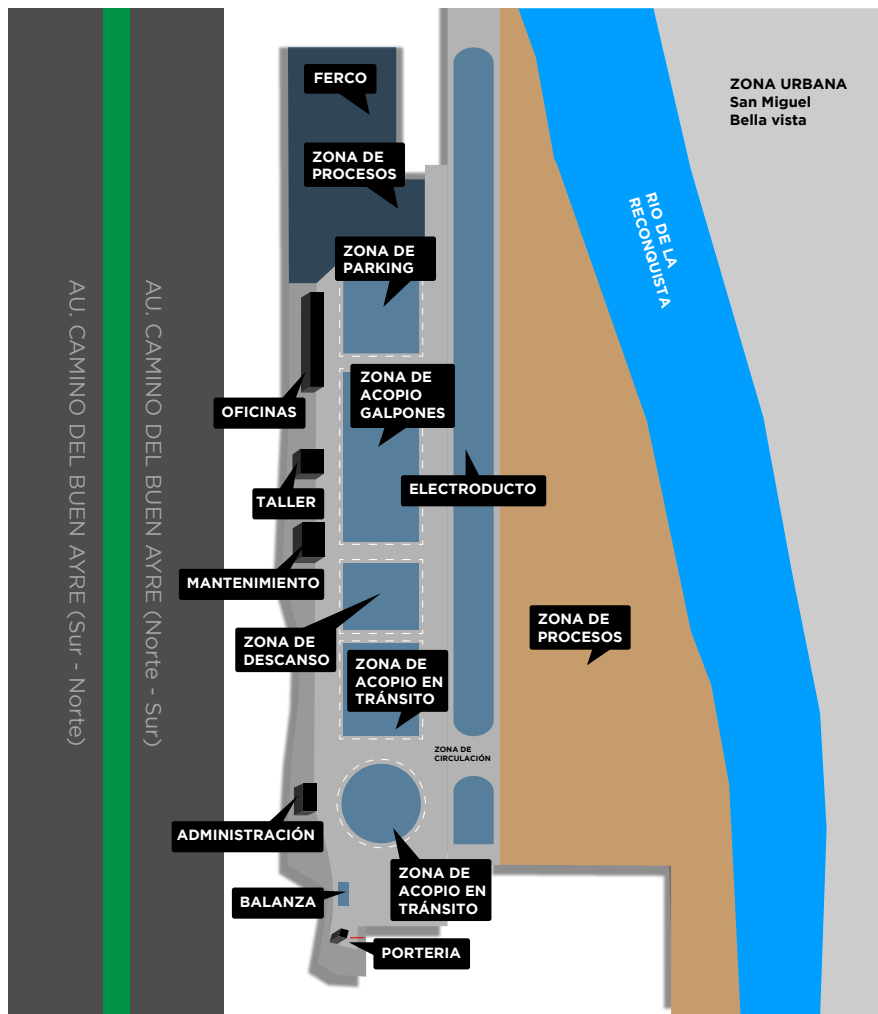
Estabilización de suelos y usos en morteros y hormigones elaborados de calidades que admitan el uso de RCD.

Equipamiento móvil

- Trituradoras tipo impactor
- Trituradoras tipo mandíbula
- Trituradoras tipo schredder
- Cribas de separación granulométricas

Instalaciones fijas

- Cabina de separación manual
- Software de Gestión
- Sistema de cámaras y seguimiento por imágenes



Adquisición de una Balanza de Precisión

Para optimizar la trazabilidad de los residuos y materiales procesados, incorporamos una balanza industrial de alta precisión.



✓ Implementación de Moldes de Hormigón Reciclado

También adquirimos moldes de hormigón para la fabricación de bloques reciclados a partir de vertidos de hormigón.

Reduce el desperdicio de materiales

Estos bloques tendrán diversas aplicaciones, como: construcción de nuevos edificios sostenibles, delimitación de predios y estructuras, mobiliario urbano y uso de áridos reciclados en proyectos de infraestructura.



NUEVOS SERVICIOS PARA ESCALAR EL IMPACTO POSITIVO

•Servicio de trituración de áridos in situ

Para no limitar nuestra capacidad de tratar los RCD, en 2025 lanzaremos un servicio de reciclaje in situ. Este permitirá que empresas, organizaciones y municipios accedan a nuestro servicio de trituración, ya sea para reinsertar el material en sus propios proyectos o para que lo gestionemos en nuestra Planta de Reciclaje.

Esto lo haremos posible gracias a nuestras máquinas trituradoras de áridos que son trasladadas hacia el corazón de nuestra operación.



•Tratamiento de diferentes corrientes de RCD

Otro de nuestros objetivos para el 2025 tiene que ver con ampliar la capacidad de procesamiento de RCD,

recibiendo no sólo el material generado como resultado de nuestra actividad, sino también materiales de terceros. También trabajaremos en el desarrollo de alianzas para aumentar la variedad de materiales a recibir.

2000 Tn/día: promedio de ingreso de residuos provenientes de obras de Grupo Mitre y de terceros.

PROCESO DE TRATAMIENTO DE ÁRIDOS

El proceso de tratamiento de los áridos en nuestra Planta de Reciclaje incluye las siguientes etapas.

1. Llegada a la Planta de Reciclaje: los camiones de nuestra empresa depositan los materiales a reciclar en un espacio especial destinado al acopio de los materiales.

2. Zona de producción

2.a. Zona de Clasificación: Al llegar los materiales a nuestras instalaciones, el personal encargado realiza una inspección visual inicial para verificar el estado de los materiales en cuanto estén limpios o sucios. Este procedimiento es crucial para asegurar que solo se procesen materiales que cumplan con nuestros estándares establecidos. Los materiales recibidos son cascotes de diferentes tamaños y hormigón de diferente procedencia. Durante la recepción y clasificación, se llevan a cabo registros detallados de cada lote de materiales. Estos incluyen información sobre la procedencia, cantidad y características de los áridos, lo que permite un seguimiento riguroso y una **trazabilidad completa del proceso**.

Los materiales clasificados se almacenan temporalmente en áreas designadas, preparadas para su posterior procesamiento en las etapas de trituración primaria y secundaria. La implementación de un proceso manual en estas etapas no solo optimiza la precisión y calidad del trabajo, sino que también permite una adaptación flexible a las variaciones en las características de los materiales recibidos. Este enfoque manual es complementado por la tecnología de nuestras trituradoras, asegurando así un producto final que cumple con los más altos estándares de la industria de la construcción. Previo a la siguiente etapa de tritura-

ción del material, se dividen en las dos líneas de proceso, ya sea materiales limpios o sucios. Para este último caso, el material es llevado a la cabina de separación manual antes de ser triturados.

2.b. Trituración: El impactador realiza la trituración, garantizando que los materiales alcancen el tamaño y la forma deseada.

A corto plazo, tenemos como objetivo adquirir una trituradora shredder y de mandíbulas, equipos robustos y eficientes, diseñados para reducir el tamaño de los materiales grandes y prepararlos para la trituración secundaria y clasificación final.

2.c. Clasificación: Los materiales triturados se clasifican según sus características para ser utilizados en diversas aplicaciones de construcción.

Las líneas de productos son:

PRODUCTO DE LA MAMPOSTERÍA RECICLADA

Cascote mezcla (0-60mm).

Polvo de cascote (0-6 mm)

Cascote picado (6-20 mm)

PRODUCTO DEL HORMIGÓN RECICLADO

Polvo de hormigón (0-6 mm)

Hormigón reciclado (6-20 mm)

Hormigón reciclado (0-32 mm)

Estabilizado granular (0-32 mm) 60% hormigón/40% tosca.

La **planta de Reciclaje de Grupo Mitre** contribuye al **ODS 12: Producción y Consumo Responsable** al tratar los residuos de la construcción y demolición (RCD), evitando la extracción de nuevos recursos naturales. Este proceso no solo promueve la reutilización de materiales, sino que también genera un **ahorro de energía**, ya que al reutilizar los áridos, se reduce la cantidad de energía necesaria para la extracción y procesamiento de materias primas, disminuyendo así las **emisiones de dióxido de carbono** asociadas con estos procesos.

De este modo, no solo nos encargamos de la demolición, sino que también asumimos la responsabilidad de los materiales resultantes de las obras, garantizando esquemas de **circularidad** que aportan soluciones integrales a nuestros clientes.

Estructura de la Planta

La Planta cuenta con un equipo de 20 personas.

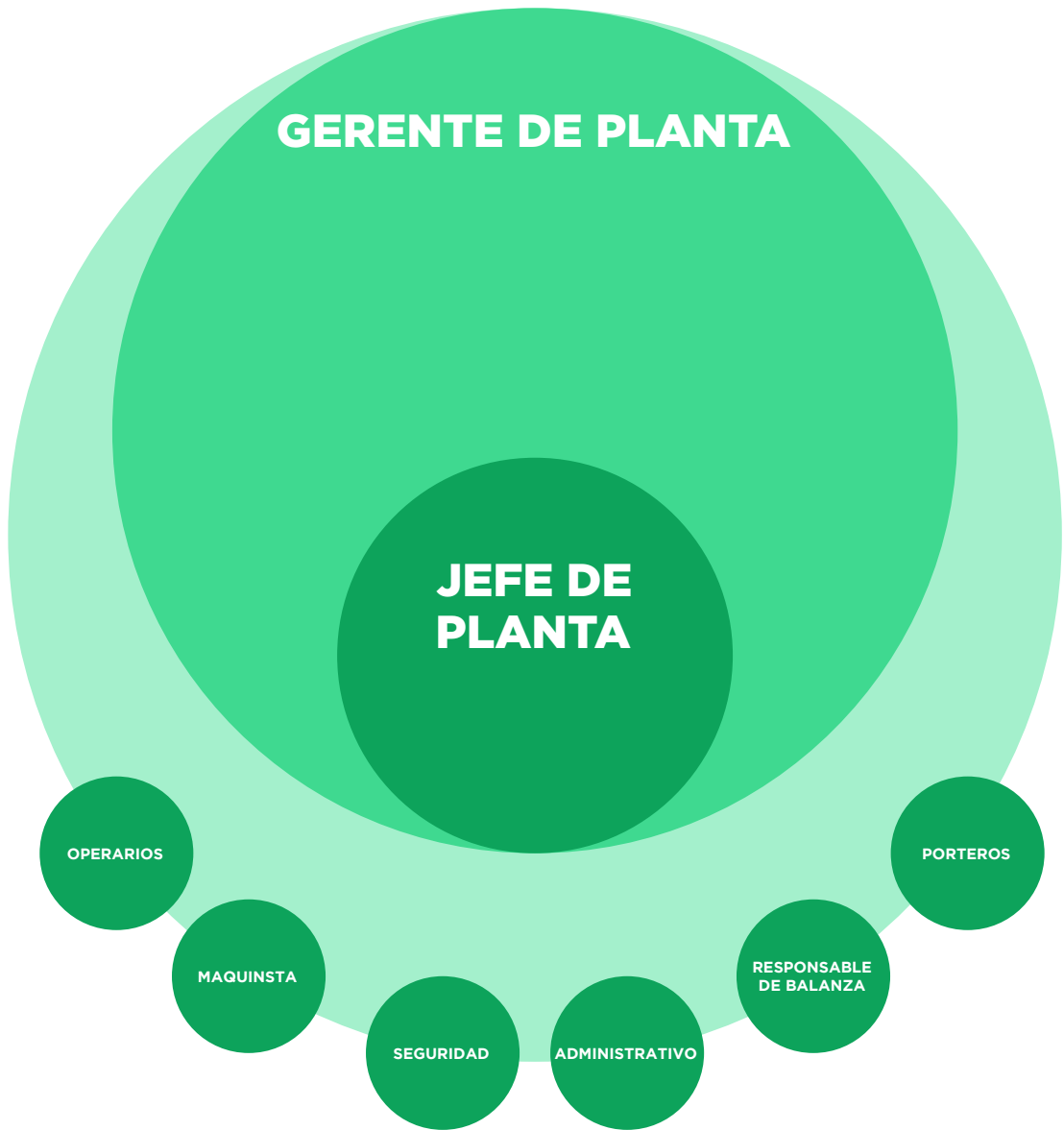
Gerente: Encargado de la supervisión general y la toma de decisiones estratégicas.

Jefe: Responsable de coordinar las operaciones diarias y asegurar que se cumplan los objetivos de producción.

Administrativo: Encargado de la gestión financiera, logística y documentación.

Personal de Mantenimiento: Dedicado al mantenimiento preventivo y correctivo de la maquinaria y equipos.

Operadores de Maquinaria y Personal de Construcción: Compuesto por maquinistas de retroexcavadora y operarios de construcción, quienes son fundamentales para la operación de las trituradoras y el manejo de materiales.



Nuestras Iniciativas para transformar la cadena de valor de la construcción

Con el propósito de impulsar la economía circular y el desarrollo sostenible a través del tratamiento sustentable y recuperación de residuos de la construcción y demoliciones, hemos desarrollado un proyecto para formar una Asociación de Tratadores Sustentables de Residuos de la Construcción y Demoliciones. La misma tiene entre sus objetivos generar soluciones para la crisis ambien-

tal y climática considerando el impacto de la industria y contribuyendo con su reducción de su Huella de carbono. Además buscará brindar capacitaciones en pos de la profesionalización del sector.

Energía

Queremos reducir el impacto de nuestras emisiones sobre el ambiente, diversificando progresivamente nuestras fuentes de energía.

Objetivo: Utilizar 100% de energía renovable en nuestras instalaciones para el año 2040.

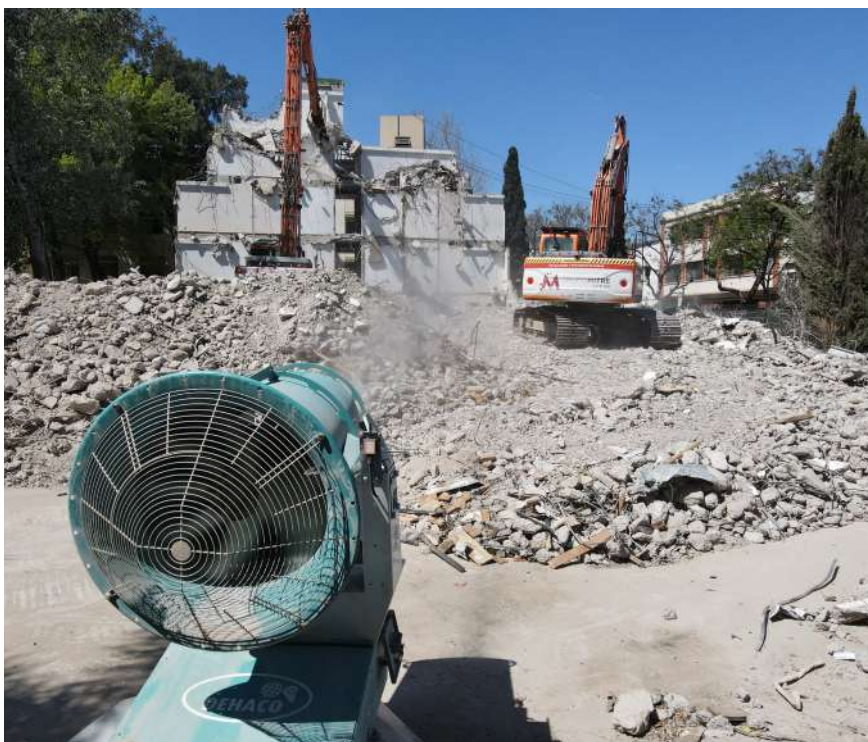
Persiguiendo este objetivo, estaremos trabajando en la sustentabilidad de nuestro Taller y Planta de Reciclaje mediante el análisis de oportunidades de financiamiento para la incorporación de fuentes de energías renovables y maquinaria que genere menores emisiones de gases de efecto invernadero durante nuestra operación.

Calidad del aire

Realizamos mediciones ambientales de material particulado en ciertas obras, a los fines de asegurar que los valores resultantes se encuentren dentro los límites establecidos en la legislación vigente.

Desde Grupo Mitre realizamos varias acciones para mejorar la dispersión de polvo en nuestras obras, buscando dejar el menor impacto posible sobre el entorno en el que trabajamos.

En este sentido, las tareas de demolición se realizan de la mano de un copioso riego de agua para lograr captar las partículas de polvo y que las mismas decanten en conjunto con el agua. En cuanto a los camiones, se asegura que sus lonas estén bien amarradas al momento de salir.





**Eje
Social**

03

EJE SOCIAL

En Grupo Mitrve, el crecimiento de las personas impulsa nuestro éxito. Por eso, promovemos:

- ✓ Aprendizaje continuo: capacitaciones para el desarrollo profesional y la seguridad laboral.
- ✓ Inducción para nuevos colaboradores: integración desde el primer día.
- ✓ Formación en seguridad: prevención de accidentes, simulacros, RCP, primeros auxilios e incendios.

Nuestro compromiso es claro: formar, inspirar y acompañar a cada persona para potenciar su talento y contribuir a un crecimiento sostenible.

Algunas de las capacitaciones llevadas a cabo en el año 2024:

• **Capacitación sobre el manejo del Patrimonio:** Capacitación sobre patrimonio cultural y procedimientos ante hallazgo de bienes de interés, llevada adelante por un arqueólogo especializado.

• **Capacitación Huella de Carbono** (dirigida a choferes y maquinistas).

• **Seguridad y salud ocupacional:**

- +Cómo armar un andamio
- +Daños de la electricidad en el cuerpo
- +Distancias de seguridad
- +Riesgo en trabajos con maquinaria pesada
- +Riesgo en trabajos con tensión
- +Señalización y señalamiento vial
- +Uso seguro de amoladoras
- +Uso seguro de equipo de oxicorte
- +SST - Normas de seguridad en trabajos de demolición y excavación
- +SST - Uso de escaleras
- +SST - Uso de extintores

• **Capacitaciones en salud y bienestar:**

- +HIV/SIDA y otras enfermedades de transmisión sexual
- +Vida saludable
- +Prevención cardiovascular
- +Drogas de abuso
- +Evaluación del estado psicológico
- +Efectos del tabaco sobre la salud

• **Seguridad en el uso de herramientas y equipos:**

- +Buen uso del martillo eléctrico
- +SST - Manejo de herramientas eléctricas

+SST - Mantenimiento y control de herramientas

+SST - Mantenimiento y control de camión

+Mantenimiento y control de equipo compresor

• **Gestión de materiales y procesos:**

- +Manipulación y riesgos con sustancias químicas
- +Procedimiento de abastecimiento/compras
- +Manipulación de alimentos
- +Carga de combustible
- +Levantamiento manual de cargas
- +Riesgo al manejar objetos cortopunzantes

• **Sostenibilidad y triple impacto:**

- +Triple Impacto - Matriz de aspectos e impactos ambientales
- +Aspectos e impactos ambientales
- +SST - Control de polución

• **Prevención de riesgos específicos:**

- +Daños en la vista y la audición
- +Daños por explosiones y retrocesos
- +Cómo armar una línea de vida
- +SST - Seguridad en el transporte y carga

Capacitación a nuevos colaboradores junto a la Responsable de Triple Impacto y el responsable de Calidad sobre cómo incorporar el triple impacto en sus áreas y actividades diarias de cada sector.

Seguridad y Salud

En Grupo Mitre, la seguridad y salud son pilares fundamentales en cada una de nuestras operaciones. No solo trabajamos con el foco en la ejecución de nuestras tareas y el bienestar de nuestro equipo, sino que también asumimos la responsabilidad de minimizar el impacto en la comunidad y su entorno, asegurando un ambiente seguro para todos.

Para lograrlo, implementamos métodos y técnicas que garantizan la calidad de nuestro servicio y el cuidado del entorno. Un ejemplo de ello es el uso de **riego copioso durante las demoliciones**, evitando la diseminación de partículas que puedan afectar la salud de las personas.

Estamos comprometidos con el **cumplimiento estricto** de todas las normativas de **Seguridad y Salud en el Trabajo**, asegurando que nuestros vehículos cuenten con las habilitaciones, seguros y verificaciones correspondientes, y que cada colaborador disponga de los **Seguros de Riesgos de Trabajo** exigidos por la ley.

Antes de iniciar cualquier obra, desarrollamos **planes de trabajo** en los que definimos metodologías, procesos y un **organigrama de ejecución**, conformado por un equipo de profesionales especializados y distintos niveles de reporte.

Además, capacitamos constantemente a nuestro personal en **prevención de accidentes, Seguridad y Salud (entre otras)** y contamos con técnicos en esta materia los cuales procuran la supervisión y control del área en el que se está trabajando, así como, especialistas en ambiente.

Nuestra capacitación es continua y estratégica. Seguimos un **plan de formación anual**, basado en la **matriz de riesgos y peligros**, un documento clave que nos permite identificar los riesgos de cada tarea y su probabilidad de ocurrencia.

Estas capacitaciones son integrales y se imparten a todos los colaboradores por igual, promoviendo la **detección temprana de actos y condiciones inseguras**.

Además, fomentamos prácticas saludables y la prevención de enfermedades, asegurando un entorno de trabajo más seguro y consciente para todos. En **Grupo Mitre**, la seguridad no es solo

Capacitaciones 2024

703
HORAS DE
CAPACITACIÓN

600
PERSONAS
CAPACITADAS

910
CANTIDAD DE
CAPACITACIONES

un requisito: es un compromiso con nuestro equipo, nuestra comunidad y el futuro.

Médico

Contamos con un médico que se encuentra a disposición para que nuestros colaboradores puedan hacer consultas y atender cuestiones de salud. De esta forma, buscamos acercar los cuidados y buenas prácticas en materia de salud a las áreas operativas de la obra.

Comité Mixto

Su funcionalidad es acercar las partes de alta dirección con mano de obra, entendiendo las problemáticas en materia de seguridad e higiene y medio ambiente, mediante reuniones mensuales para ir trabajando los temas planteados en la misma. Además, funciona como canal de comunicación para presentar requerimientos de capacitación y/o oportunidades de mejora.

Diversidad, equidad e inclusión

Mujeres en Grupo Mitre - Liderando la transformación hacia un sector con mayores oportunidades

El rubro de la construcción tiene un porcentaje de mujeres menor al 5% según la Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA). En Grupo Mitre estamos trabajando para cambiar esta realidad, demoliendo barreras que nos separan de una comunidad más equitativa e inclusiva.

Creemos que para lograr cambios trascendentes en nuestra sociedad, debemos actuar con el ejemplo, y que en este sentido tanto el sector público, como privado y diferentes organismos de la sociedad civil tienen el poder de generar cambios de gran impacto positivo para la sociedad.

De nuestros 343 colaboradores, 39 son mujeres.

Objetivo: Que las mujeres sean referentes especialistas en el rol que desempeñan, garantizándoles un crecimiento sostenido en su profesión.

Hemos decidido incorporar mujeres en todos los roles de la empresa.

Mujeres en obra:

2 Maquinistas

4 Jefas de obra

12 Técnicas de seguridad, higiene y medio ambiente

2 Conductoras de camión

Es un orgullo para nosotros poder contar con mujeres desempeñándose en puestos tradicionalmente ocupados por hombres.



¿Cómo logramos aumentar la presencia femenina y su rol dentro de nuestra compañía?

- Encuestas de bienestar laboral.
- Programa Terminá el Secundario para reducir las barreras al empleo.
- Entrenamientos para todas las áreas.
- Desarrollando talleres sobre género, sesgos y estereotipos para toda la empresa con organizaciones especia-

lizadas.

- Revisando aquellos puestos a cubrir en nuevas convocatorias que puedan ser ocupados por mujeres.
- Garantizando uniformes para mujeres.
- Adecuando las instalaciones en obras para las mujeres.
- A través de la Política de Género de Grupo Mitre.

Política de Género de Grupo Mitre

En el 2024, desarrollamos nuestra **Política de Género** que tiene como propósito **incrementar y promover la presencia de la mujer en Grupo Mitre y en el rubro de la Construcción** en general, garantizando la igualdad de oportunidades y derechos para el desarrollo profesional de las mujeres.

¿Cómo lo vamos a lograr?

- Revisando las políticas y procesos de reclutamiento en pos de obtener una mayor postulación por parte de mujeres siguiendo buenas prácticas de reclutamiento inclusivo.
- Revisando las descripciones de puestos dentro de la compañía.
- Capacitando y formando mujeres para su desenvolvimiento en diferentes roles dentro de la compañía.
- Garantizando infraestructura de trabajo inclusiva en los diferentes sitios de alcance.
- Estableciendo procesos de promociones y rotaciones internas.
- Estableciendo condiciones de trabajo flexibles.
- Acompañando a las mujeres con barrera al empleo por falta de estudios a terminar con sus estudios secundarios.
- Garantizando la igualdad salarial entre hombres y mujeres.
- Participando activamente de espacios que fomenten la igualdad de género.
- Habilitando espacios de diálogo y procesos de feedback para la mejora de las condiciones para las mujeres dentro de la compañía.
- Capacitando sobre el código de ética de la compañía.
- Estableciendo alianzas con diferentes actores de la cadena de valor del sector a los fines de aumentar su presencia en el rubro.
- Diversificando las plataformas para búsqueda de personal.

Ejes de trabajo

1- Desarrollo y crecimiento profesional 2- Inclusión de mujeres en obras

A partir del 2025, profundizaremos e implementaremos acciones para llevar adelante estos ejes, centrando nuestros esfuerzos en;

- Acompañar a aquellas mujeres que no finalizaron sus estudios secundarios a hacerlo a través de nuestro programa de mentorías
- Otograr acceso a capacitaciones de desarrollo profesional dándoles herramientas para su vida personal y profesional,
- Programa de rotación interna
- Revisar de los procesos de reclutamiento femenino estableciendo condiciones flexibles y beneficios
- Ampliar las vacantes de mujeres en jefaturas de obra
- Desarrollar un plan de formación de maquinistas mujeres
- Contratar mujeres conductoras

Plan de Acción de los Principios del Empoderamiento Femenino (WEPs)

Somos adherentes de los Principios de empoderamiento de las mujeres (WEPs) establecidos por ONU mujeres y Pacto Global, los cuales ofrecen una guía sobre cómo empoderar a la mujer en el trabajo, el mercado y la comunidad.

A su vez aspiramos reforzar las capacitaciones del Código de Ética que tratan temas de género, y está contemplado en el programa de formación continuar trabajando el empoderamiento femenino.

Selección y contratación de nuestro personal

En Grupo Mitre la selección y contratación del personal se fundamenta en la capacidad, experiencia y conocimiento de los candidatos, así como su identificación con los principios y valores de nuestra empresa.

El proceso de selección y contratación se realiza con respeto e igualdad, sin crear falsas expectativas a los candidatos y cumpliendo con las normas y regulaciones pertinentes.

Promovemos la contratación de mano de obra local dentro de las posibilidades de especialización, siempre que esto sea posible, sin perjudicar a los colaboradores originales de Grupo Mitre.

Propiciamos un ambiente de trabajo saludable, respetuoso y productivo, que permite potenciar las capacidades y creatividad de todos nuestros colaboradores. En este sentido fomentamos los valores y principios de la empresa y le damos prioridad al respeto por las diferencias y opiniones de los demás, evitando así cualquier tipo de acoso o discriminación.

Asimismo participamos de talleres sobre temáticas relativas a la diversidad, buscando crear espacios de trabajo sanos e inclusivos.

El Área de Bienestar, tiene a su cargo realizar las investigaciones y tomar las medidas necesarias en caso de suscitarse algún tipo de discriminación o acoso.

Prácticas laborales y respeto a los DDHH

Los Derechos Humanos son la base de una sociedad justa. Defendemos la dignidad de cada persona y la igualdad entre todos, porque sabemos que el verdadero progreso solo es posible cuando construimos entornos inclusivos y respetuosos.

Por eso, hemos establecido políticas claras que marcan límites inquebrantables: hay prácticas que no aceptamos y actitudes que rechazamos. Nos comprometemos a generar espacios de trabajo donde la diversidad sea valorada y el respeto sea un principio innegociable. A través de capacitaciones en género, diversidad e inclusión, brindamos a nuestros colaboradores las herramientas necesarias para que puedan desenvolverse conforme a nuestros valores, promoviendo una cultura de respeto, equidad y crecimiento para todos.

- No discriminación

Buscamos que todos nuestros colaboradores promuevan y estimulen el respeto universal y efectivo de los derechos humanos y las libertades fundamentales de todos, sin distinción de raza, género, discapacidad, opinión pública, orientación sexual, edad, religión, nacionalidad y estado de salud. Asegurando de esta forma la creación y mantención de un ambiente de trabajo positivo y libre de discriminación.

Buscamos mejorar el porcentaje de

presencia femenina para generar una mayor equidad de género en el rubro, con iguales oportunidades laborales. Tomando como base la No discriminación de ningún sexo, entendiendo al Género sin discriminación.

- No acoso

Contamos con un canal creado a tal fin para reportar denuncias, ya que no toleramos ningún tipo de acoso, y que hemos difundido a través de comunicación interna y en capacitaciones de género. El Comité de Ética es el área encargada de tomar las acciones pertinentes en caso de recibir denuncias por acoso.

- Violencia de género

Buscamos prestar especial atención a violencia de género en todos los ámbitos dentro y fuera de la empresa.

- Trabajo Infantil

Repudiamos cualquier tipo de actividad infantil forzosa u obligatoria. Cualquier acción contra la integridad física, moral o social de un niño.

- Trabajo forzoso u obligatorio

Desde Grupo Mitre rechazamos el trabajo forzoso u obligatorio, y cualquier comportamiento que atente contra la dignidad de la persona humana.

- Puntualidad

Nos resulta importante que se cumpla el horario de trabajo acordado para cada rol en la empresa. De la misma forma buscamos garantizar que se cumpla el régimen laboral, con los horarios de trabajo y descanso de acuerdo a lo establecido en la Ley de Contrato de Trabajo 20.744.

- Comportamientos que no aceptamos

- Abuso infantil.

- Explotación infantil.

- Violencia de género y cualquier tipo de discriminación laboral.

- Hurto o robo de elementos propios de la empresa o de sus colaboradores.

- Agresión de cualquier tipo.

- Reportar información que no corresponde a la realidad de la operación – manipulación de estados financieros.

- Hacer caso omiso a las normas de +Seguridad e Higiene, Ambiente y Calidad.

- Retención ilegal de recursos de la organización.

- Acceso no autorizado a los sistemas de

información a personal interno o externo de la compañía.

- Conflicto de intereses por todas las partes no declarado y/o autorizado.
- Cualquier conducta que por su naturaleza lleve a una irreparable pérdida de la confianza.

Los comportamientos listados con anterioridad serán evaluados según su gravedad por el Comité de Ética, conformado por la totalidad de los Gerentes y el Comité Ejecutivo de acuerdo al Organigrama Vigente.

Derechos laborales

Todos nuestros colaboradores gozan de los siguientes derechos.

- A un ambiente de trabajo sano en el que se propicien los principios y valores, así como se promueva una competencia sana y un crecimiento profesional.
- Derecho a participar en los entrenamientos y capacitaciones desarrollados por la empresa.
- A ser protegidos a través de equipos, dispositivos, sistemas y procedimientos de seguridad y calidad.
- A la Salud Ocupacional
- Aportar ideas, preocupaciones y/o comentarios constructivos, con el fin de hacer los procesos más eficientes y efectivos.
- Ser reconocido por el buen trabajo desarrollado.
- Recibir retroalimentación constructiva sobre el desempeño, de tal manera que puedan mejorar.

Libertad de asociación

Nuestros empleados tienen la libertad de negociar colectivamente y formar parte de cualquier asociación que deseen.

Satisfacción del cliente

Nos comprometemos a cumplir con los contratos establecidos, mantener una comunicación transparente y asegurar relaciones a largo plazo basadas en la satisfacción mutua. Esperamos que nuestros clientes también respeten nuestros principios y el Código y las leyes y normas pertinentes. Si un cliente incurre en actos ilegales o no éticos, terminaremos la relación comercial. Además, buscamos mejorar continuamente, evaluando la satisfacción de nuestros clientes al finalizar cada proyecto y aplicando nuevas

tecnologías para evolucionar en los servicios de demolición e infraestructura, garantizando un impacto sostenible.

Desarrollo local y beneficios para la comunidad

A través de nuestra Alianza con Galería, centro de distribución triple impacto, buscamos no sólo reinsertar en el ciclo productivo los materiales que resultan de las demoliciones sino también buscamos que la comunidad cercana al barrio pueda acceder a estos materiales a un bajo precio, contribuyendo, así, a mejorar su calidad de vida.

De la misma manera, buscamos profundizar nuestra presencia en las zonas en las que intervenimos con el objetivo de mejorar las condiciones de vulnerabilidad social, entendiendo que el sector de la construcción puede ser un puente hacia la reinsertación o reconversión laboral.

Asimismo, buscamos contribuir con la comunidad cercana a nuestras oficinas ubicadas en Munro. En este sentido, en el marco de “El Día Mundial de las Personas con Discapacidad” hemos colaborado con el Municipio de Vicente López participando de actividades como la realización del **7mo mural por la inclusión** en la estación de Carapachay, el cual formó parte de un proyecto comunitario que quiere dejar el sello de la inclusión en cada uno de los 9 barrios del Partido de Vicente López. Se confeccionan las piezas de forma colaborativa en distintas jornadas realizadas durante el trayecto del año. También participamos activamente de la Mesa de Sustentabilidad y de Diversidad, Equidad e Inclusión del Municipio de Vicente López.

Mano de obra local

Buscamos promover la contratación de mano de obra local dentro de las posibilidades de especialización, siempre que esto sea posible, sin perjudicar a los colaboradores originales de nuestra empresa.

Las obras de urbanización de la Ciudad de Buenos Aires de las que participamos (Barrio 20, Rodrigo Bueno, Villa 31, Barrio 21-24 y Fraga) cuentan con un porcentaje del personal proveniente de aquellos barrios, donde les damos la posibilidad de que puedan acceder a un trabajo decente contribuyendo a

mejorar las condiciones de vivienda de sus propios vecinos.

Bolsas navideñas con impacto positivo



En 2024, decidimos que nuestras bolsas navideñas sean reutilizables, armadas con dedicación por nuestro equipo en la Planta de Reciclaje. Estas bolsas no son solo un regalo: son un símbolo de cómo vivimos la sostenibilidad en cada detalle.

Por eso, creímos que tenía un significado especial que fuéramos nosotros mismos quienes armáramos este tradicional regalo para los colaboradores que hacen de Grupo Mitre lo que es.

Para acompañarlas, seleccionamos productos de calidad, entre ellos los vinos y espumantes de Bodega Trivento, una empresa B que comparte nuestra visión de un futuro más responsable y sostenible.

Este plan ha sido elaborado con la colaboración de Business & Sustainability.



“

**Transformamos
la industria de la
construcción con triple
impacto**

”





GRUPOMITRE

CREANDO ESPACIOS AL FUTURO

